

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МИЧУРИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИОЗЕРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10 февраля 2017 года

№ 16-p

О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение от 06.08.2013г. № 28-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области»

В целях совершенствования мер, предусматривающих повышение качества и доступности услуг в сфере культуры, а также повышение эффективности бюджетных расходов, направленных на поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Мичуринское сельское поселение:

Внести в распоряжение администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 06 августа 2013 г. № 28-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» следующие изменения и дополнения:

- 1. Пункт 1 распоряжения читать в следующей редакции:
- «1.Утвердить Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты" муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2013-2018 годы согласно приложению 1».
 - 2. Пункт 2 распоряжения читать в следующей редакции:
- «2. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Мичуринское сельское поселение (далее «дорожная карта») согласно приложению 2».
- 3. Признать утратившим силу пункт 3 распоряжения администрации МО Мичуринское сельское поселение от 06.08.2013 г. № 28-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры МО

Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области».

4. Распоряжение от 25.08.2014 № 72-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 06.08.2013 № 28-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области»; распоряжение от 13.08.2015 № 79/2-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 06.08.2013 № 28-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области»; распоряжение от 14.04.2016г. № 43-р «О внесении изменений в распоряжение администрации МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 06.08.2013 № 28-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры МО Мичуринское сельское поселение МО Приозерский муниципальный район Ленинградской области» считать утратившим силу.

Глава администрации МО Мичуринское сельское поселение:

И.В. Леликов

Утверждено распоряжением администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 06 августа 2013 года № 28-р (В редакции распоряжение администрации от 10 .02.2017г. № 16-р (Приложение 1)

Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты" Наименование муниципального образования: Мичуринское сельское поселение

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г 2016 г.	2014Γ 2018 Γ.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	334	335	337	338	340	342	X	X
2	Число получателей услуг (численность населения муниципальног образования), чел.	1625	1837	1843	1852	1861	1872	1883	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	6,5	5,5	5,5	5,5	4,5	4	4	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников у Ленинградской области, %:	чреждений	й культуры	и средней	заработной і	латы в			,	
8	по Ленинградской области	X	66,6	71,8	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X

	по муниципальному образованию		54,6	61,3	78,5	76,2	81,5	76,5		
9	Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб.	26 895,0	29 565,0	32 105,0	29 305,0	31 151,0	33 332,0	35 698,4	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	108,6	106,8	91,3	106,3	107,0	107,1	X	X
	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей	13 464,00	16 128,0	19 692,0	23 010,4	23 723,7	,	,	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	X	122,1	116,9	103,1	114,5	100,5	X	X
	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	X	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1,30	1,4	1,7	2,0	1,7	1,7	1,7	5,3	14,1
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. *	X	0,3	0,3	0,6	0,3	0,3	0,3	1,2	3,0
17	в том числе:									
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.		0,3	0,3	0,6	0,3	0,3	0,3	1,1	2,8
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,0	1,1	1,3	1,7	2,1	2,1	4,1	12,4
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,0	1,1	1,3	1,7	2,1	2,1	4,0	12,3
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2

за счет иных источников (решений), включая	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий									
год, млн. рублей									
Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	X	0,3	0,3	0,6	0,3	0,3	0,3	1,2	3,0
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	X	0,0	356,3	217,5	596,1	685,6	670,7	344,0	414,6

Утвержден распоряжением администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области от 06.08. 2013 года № 28-р (В редакции распоряжение администрации от 10.02.2017г. № 16-р) (Приложение 2)

План мероприятий ("дорожная карта") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Приозерского района Ленинградской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Приозерского района Ленинградской области; создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения поддержки творческих проектов;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Приозерского района Ленинградской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве Ленинградской области.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

- 1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):
- 1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год 5,6 проц., 2013 год 5,7 проц., 2014 год 5,8 проц., 2015 год 5,9 проц., 2016 год 6,0 проц., 2017 год 6,1 проц., 2018 год 6,2 проц.;
- 2) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Приозерского района: 2012 год 100 проц., 2013 год 100 проц., 2014 год 100 проц., 2015 год 100 проц., 2016 год 100 проц., 2017 год 100 проц., 2018 год 100 проц.
- 3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Приозерского района: 2012 год 0 проц., 2013 год 0 проц., 2014 год 0 проц., 2015 год 0 проц., 2016 год 0 проц., 2017 год 0 проц., 2018 год 0 проц.;
- 4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год 3,4 проц., 2013 год 4,0 проц., 2014 год 4,5 проц., 2015 год 5,0 проц., 2016 год 6,0 проц., 2017 год 7,0 проц., 2018 год 8,0 проц.
 - 2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:
- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателейпо доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Ленинградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
 - 4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

- 1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).
- 2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:
- 1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Ленинградской области: 2013 год − 54,6 проц., 2014 год − 61,3 проц., 2015 год − 78,5 проц., 2016 год − 76,2 проц., 2017 год − 81,5 проц., 2018 год − 76,5 проц.;
- 2) численность работников муниципальных учреждений культуры: 2012 год 0,006 тыс. человек, 2013 год 0,006 тыс. человек, 2014 год 0,005 тыс. человек, 2015 год 0,005 тыс. человек, 2016 год 0,005 тыс. человек, 2017 год 0,004 тыс. человек, 2018 год 0,004 тыс. человек.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
п/п	2	3	4	5
1		шенствование системы оплаты		3
1.	Уточнение целевых показателей (индикаторов)	Администрация	Четвёртый квартал 2013	
1.	развития сферы культуры	Распоряжение	•	•
	развития сферы культуры	Администрации	муниципального	года, далее ежегодно
		муниципального образования Мичуринское	образования Мичуринское	
		1	сельское поселение	
2.	Doomo Corres (vroyveyyye) Royener a ver	Разурущими	CHANNA THAT INDIVIDUAL AND	Everyous as 1 armore
2.	Разработка (уточнение) показателей	Распоряжение	Специалист, курирующему	Ежегодно, до 1 апреля
	эффективности деятельности муниципальных	Администрации	вопросы культуры	
	учреждений культуры, их руководителей и работников	муниципального	администрации	
	раоотников	образования Мичуринское	муниципального	
		сельское поселение	образования Мичуринское	
			сельское поселение	
3.	Оценка эффективности деятельности	Доклад органов местного	Специалист, курирующему	Ежегодно
٥.	муниципальных учреждений культуры	самоуправления	вопросы культуры	Ежегодно
	муниципальных учреждении культуры	самоуправления	администрации	
			муниципального	
			образования Мичуринское	
			сельское поселение	
4.	Проведение мероприятий с учетом специфики	Внесение изменений в	Специалист, курирующему	Ежегодно
	отрасли по привлечению на повышение заработной	положения об оплате труда	вопросы культуры	Emer ogne
	платы средств от приносящей доход деятельности,	и стимулировании труда	администрации	
	включая мероприятия по максимальному	работников муниципальных	муниципального	
	использованию площадей и имущества,	учреждений культуры	образования Мичуринское	
	расширение перечня платных услуг, повышение	муниципального	сельское поселение,	
	доступности информации об услугах учреждений	образования Приозерский	руководители	
		муниципальный район	муниципальных учреждений	
		утвержденное приказом по		
		учреждениям		

5.	Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования Приозерский муниципальный район и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Мичуринское сельское поселение по видам экономической деятельности в части оплаты труда руководителей и работников учреждений культуры	Постановление Администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение	Финансово-экономический отдел администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение, специалисту, курирующему вопросы культуры администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение	Ежегодно (по мере необходимости)
6.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Бюджетная заявка на очередной финансовый год	Руководители муниципальных учреждений культуры поселения, органы местного самоуправления	Ежегодно
		механизма оплаты труда рукс	оводителей учреждений	
7.	Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения	Трудовые договоры с руководителями учреждений, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети Интернет 100 % сведений	Финансово-экономический отдел администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение, ведущий специалист администрации, курирующий кадровые вопросы, руководители муниципальных учреждений, заинтересованные организации	Ежегодно
		о потенциала работников учр		
8.	Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 процентов работников учреждений культуры	Отчёт учреждения культуры за отчётный период	Администрация МО Мичуринское сельское поселение, руководители муниципальных учреждений	2014 - 2018 годы

9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	Администрация МО Мичуринское сельское поселение, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно, на очередной финансовый год
10.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты комитета по культуре Приозерского района и Ленинградской области, органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений	2014-2015 годы
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Распоряжение Администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение, приказы по учреждениям	Администрация МО Мичуринское сельское поселение, руководители муниципальных учреждений	2014 год, ежегодно
12.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Доклад комитета по культуре Приозерского района	Комитет по культуре Приозерского района, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений	Ежегодно, начиная с 2015 года
13.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях»	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений	IV квартал 2014 года - 2015 год
14.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры	Локальный акт учреждения	Руководители муниципальных учреждений	2014 – 2015 годы
15.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области,	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного	Ежегодно

		органов местного самоуправления	самоуправления	
16.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления, руководители муниципальных учреждений	2015 — 2018 годы
	Мониторинг достижения целевых пока определенных Указом Пр	зателей средней заработной п. резидента Российской Федера।		ботников,
17.	Создание рабочей группы Администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Распоряжение администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение	Администрация МО Мичуринское сельское поселение	4 квартал 2013 год, далее - ежегодно
18.	Проведение совещания с участием руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Мичуринское сельское поселение	Распоряжение администрации муниципального образования Администрация МО Мичуринское сельское поселение о выполнении мероприятий «дорожной карты»	Администрация МО мичуринское поселение МО	Четвёртый квартал 2013 года, далее ежегодно
19.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Распоряжение Администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район	Администрация муниципального образования	2015 год
20.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение консультаций, публикации в средствах массовой информации	Размещение информации на сайте администрации муниципального образования Мичуринское сельское поселение	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных	2013 - 2018 годы

			учреждений	
21		стема оценки качества муниц		2015
21.	Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений	Нормативные правовые акты комитета по культуре Ленинградской области, органов местного самоуправления	Комитет по культуре Ленинградской области, органы местного самоуправления	2015 год
22.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	Муниципальные учреждения	4 квартал 2015 года
		провождение "дорожной карт		
23.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом, исполняющим функции учредителя)	Приказы по учреждениям	Руководители муниципальных учреждений	Четвёртый квартал 2013 года, далее ежегодно
24.	Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	4 квартал 2015 года
25.	Информационное сопровождение «дорожной карты»	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	Администрация муниципального образования, руководители муниципальных учреждений	2015 год